



Management review 2025

Criteria	Conform niveau 3 op de CO2-prestatieladder 3.1
Opgesteld door	Ton Cartel
Opgesteld op	23 januari 2026

1.1. Inleiding

Waal is in 2025 gecertificeerd op Trede 3 van de CO2-prestatieladder. Voor de certificering is gekozen voor EBN Certification, de certificerende instelling die ook onze managementsystemen voor ISO9001, VCA en SCL certificeert.

In de jaarlijkse management review beoordeelt Waal of het CO2-managementsysteem van de organisatie in staat is om de continue geschiktheid, toereikendheid, doeltreffendheid en afstemming met de strategische richting van de organisatie te bewerkstelligen.

De input van een directiebeoordeling wordt gevormd door de status van acties die zijn voortgekomen uit onder meer voorgaande management reviews, interne audits en audits van de LadderCI.

De directiebeoordeling 2024 is genomen als basis voor deze management review. De bemerkingen uit de interne audit 2024 zijn verwerkt in de documentatie voor de initiële audit. Naar aanleiding van de Fase 2-audit behoeften geen tekortkomingen te worden verholpen.

1.2. Beleidsverklaring

De directie van Waal voelt zich persoonlijk verantwoordelijk voor duurzaamheid in de bedrijfsvoering. Wij willen minder vervuiling, minder klimaatverandering, minder uitputting van grondstoffen, minder gezondheidsproblemen, minder verbruik van fossiele brandstoffen.

Maar zeker meer circulaire bouwstoffen toepassen, meer aan gezonde omgevingen werken, meer verantwoording nemen bij innovatie, meer werkplezier, meer bewustzijn van wat we met elkaar realiseren.

De vraag bij dat alles is of we de wereld door ons toedoen afbreken, gelijk houden of verbeteren. Wij willen dat onze bijdrage een positieve impact heeft op onze omgeving, het milieu en de maatschappij. Wij werken bij Waal dus gestructureerd aan duurzaamheid, omdat wij dit een voorwaarde vinden voor het bestaansrecht van ons bedrijf.

Daar investeren wij in, we geven mensen de ruimte om dit naar een hoger plan te tillen en willen dat ook uitstralen. We moeten en willen graag rekenschap afleggen van onze bijdrage. Samen met onze medewerkers, opdrachtgevers en ketenpartners zoals leveranciers, onderaannemers en adviseurs bouwen we aan een betere wereld.

Zie voor de volledige tekst van de Beleidsverklaring achterin dit verslag.

1.3. Directievertegenwoordiger

Sven-Pieter van der Giesen, directeur Productie, is de vertegenwoordiger van de directie ten aanzien van alle KAM-uitingen van Waal.

1.4. Scope

Ontwikkelen, ontwerpen, engineeren en uitvoeren van bouwprojecten.

1.5. Organizational Boundary

Waal is onderdeel van ASVB, een holding met 23 zelfstandig opererende bouwgerelateerde bedrijven. Bij het vaststellen van de organizational boundary (OB) is geconcludeerd dat BPi, een van de bij ASVB aangesloten bedrijven, binnen de OB valt. BPi is een onderneming die voor Waal de bouwplaatsinrichting verzorgt. Omdat Waal geen operationele, financiële en juridische controle op deze onderneming heeft, is BPi als gewone leverancier opgenomen in de OB.

Linkwood is de leverancier van CLT en Glulam voor de houtbouwprojecten van Waal. Linkwood is een zelfstandig in de markt opererende onderneming met twee aandeelhouders, waarvan de algemeen directeur van Waal er via een management-B.V. één is. Omdat Waal geen operationele, financiële en juridische controle op deze onderneming heeft, is Linkwood als gewone leverancier opgenomen in de OB.

1.6. Omvang van de organisatie en referentie jaren

Op basis van de totale uitstoot voor kantoor, productielocaties en personenmobiliteit in 2025 is Waal voor de CO2-prestatieladder een kleine onderneming.

1.7. Wie is Waal?

Waal is een middelgroot ontwikkelend bouwbedrijf. We bouwen woningen: zowel grondgebonden woningen als woongebouwen, veelal gecombineerd met utiliteit.

Enkele jaren geleden heeft Waal besloten alleen nog te bouwen in Zuid-Holland, en niet meer in Utrecht, Noord-Holland en Lelyland, zoals we jaren hebben gedaan. Niet langer medewerkers uren onderweg laten zijn naar of op de terugweg van een mooi project. En dat leidt natuurlijk ook tot minder gebruik van fossiele energie voor transport van mensen. En het leidt ook tot meer energie bij de medewerkers

Waal is een vooruitstrevend bouwbedrijf. In de manier waarop we ontwikkelen en bouwen, maar ook in de manier waarop we omgaan met onze mensen, onze opdrachtgevers en onze opdrachtnemers. Bij Waal liggen de verantwoordelijkheden diep in de organisatie. We streven naar optimale kennisdeling en maximale ontwikkelingsmogelijkheden voor onze medewerkers.

We willen meer waarde toevoegen en verbeteren dus continu. Door duurzaam samen te werken, verspilling tegen te gaan en maatschappelijk verantwoord te ondernemen. Met meer klanttevredenheid als resultaat.

Waal-medewerkers onderschrijven de kernwaarden van Waal:

- Veilig: alert - preventief - verantwoordelijk
- Klantgedreven: loyaal - luisteren - leren - leveren
- Verbindend: integraal, samenwerken, lange termijn
- Innovatief: vooruitstrevend - continu verbeteren
- Bewust: people - planet - profit
- Ondernemend: visie - risicobewust - authentiek

Het belang van vermindering van de uitstoot van CO2 in de bouw, verwoord in onze kernwaarde Bewust, is in het ondernemingsplan 2025-2030 als volgt verwoord:

“Waal wil relevant zijn en is bezig met de toekomst van de volgende generaties en daarom gaan wij mondiale problemen niet bagatelliseren. Waal vindt het milieu belangrijk en wenst niet vervuילend bezig te zijn. Daarom geven wij aandacht aan de transitie die momenteel spelen op het gebied van energie, grondstoffen en minder emissies van CO2, wat rechtstreeks gevolgen heeft voor minder klimaatverandering.”

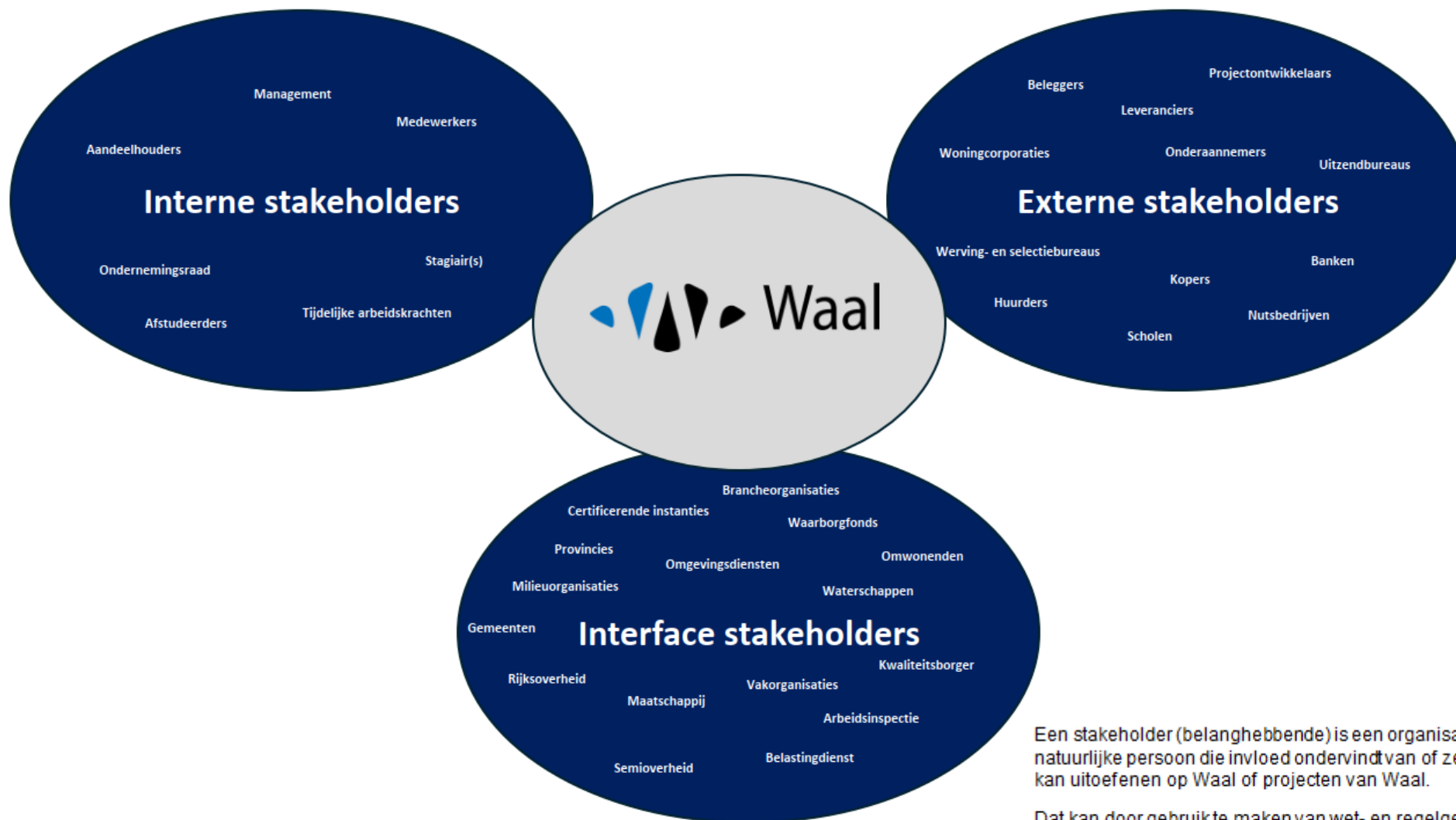
In de SWOT-analyse wordt dit als kans gezien:

“Gebruik van nieuwe bouwstoffen die milieuvriendelijk zijn en waarvan opschaling verwacht wordt met name door reductie van CO2. Zoals biologisch afbreekbare materialen, gerecycled sloopmateriaal en vooral hout zoals CLT en Glulam.”

In de missie van Waal is dit een belangrijk aandachtspunt:

“En dat in een omgeving die meer dan ooit in het teken staat van vermindering van klimaatverandering door reductie van CO2 tot zelfs emissieloos bouwen. Dat vertaalt zich in het gebruik van circulaire materialen en energiezuinige systemen.”

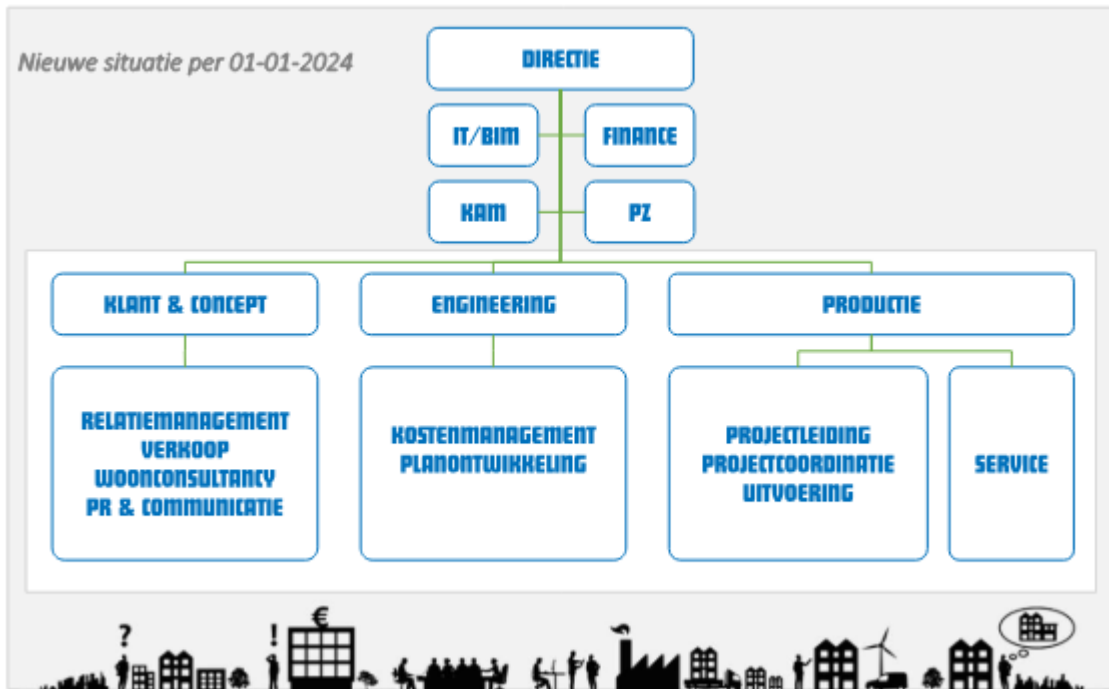
Stakeholderanalyse



Een stakeholder (belanghebbende) is een organisatie of een natuurlijke persoon die invloed ondervindt van of zelf invloed kan uitoefenen op Waal of projecten van Waal.

Dat kan door gebruikte maken van wet- en regelgeving, door de manier van acteren in het publieke domein, de manier van (samen)werken of door bijvoorbeeld (social) media.

1.8. Organogram



1.9. Hoe gaat Waal om met de CO2 -footprint?

In het Duurzaamheidsverslag 2023, dat verspreid is onder zowel de medewerkers als de externe stakeholders, zegt de directie over onze CO2-footprint het volgende:

“Met de CO2 -footprint krijgen wij inzicht in het effect van de organisatie op het milieu. Waal ziet haar CO2 -uitstoot als KPI om zo zowel binnen de organisatie als daarbuiten inzicht te geven in de weg die bewandeld wordt naar een CO2 -neutrale bedrijfsvoering.”

“De bouwsector is verantwoordelijk voor 40 procent van de CO2 -uitstoot mondiaal. We willen dat actief verminderen, door opdrachtgevers te wijzen op de duurzame voordelen van houtbouw. We verwachten dat binnen tien jaar een kwart van onze projecten in hout wordt gebouwd.”

1.10. Afbakening scope

Waal registreert en rapporteert zijn CO₂-emissie conform de NEN-ISO 14064-1.

Om de scope af te bakenen is gebruik gemaakt van de scope-indeling van het Green House Gas Protocol (GHG-protocol).

Scope 1

Alle uitstoot die direct het gevolg is van eigen activiteiten, zoals de uitstoot van de kantoren, bouwketen, productie, leaseauto's en gasgebruik voor verwarming van kantoren, bouwketen en tunnelgietsbouw.

Scope 2

De indirecte emissies voor de energie die is ingekocht van energieleveranciers bijvoorbeeld van een elektriciteitsbedrijf. De emissie vindt dan plaats bij bijvoorbeeld het opwekken van de elektriciteit. Onder deze emissie vallen ook de energie die wordt gebruikt voor zakelijk gedeclareerde km en de km die worden gereden voor woon-werkverkeer maar niet worden gedeclareerd. De km vallen onder de reiskostenvergoeding.

Scope 3

Overige indirecte emissies, veroorzaakt door activiteiten van de eigen organisatie. Waal verantwoord hier het woon-werkverkeer.

1.11. CO₂-footprint

Voor het bepalen van de CO₂-footprint is gebruik gemaakt van de Milieubarometer van Stimular. Voor deze tool is gekozen vanwege de flexibiliteit en het feit dat de gegevens ook kunnen worden gebruikt voor de CSRD-verslaglegging.

1.12. Projecten met CO₂-gunningsvoordeel

Waal kent geen projecten met gunningsvoordeel.

1.13. Interne audit

De Interne Audit over 2024 is gehouden door Atrop, het bureau dat voor Waal ook de interne audits voor ISO9001 verzorgt. Een onafhankelijke beoordeling is daardoor gewaarborgd. Ook de interne audit voor 2025 zal door Atrop worden gedaan, evenals die voor VCA** en ISO14001.

1.14. Relevante wijzigingen

Er zijn ten opzichte van het 2024 geen voor het managementsysteem relevante wijzigingen ten opzichte van vorige beoordelingen. In 2026 wil Waal zich certificeren voor ISO14001. Indien de organisatie daarvoor slaagt, zal Waal de directiebeoordeling voor de CO₂-Prestatieladder en ISO14001 samenvoegen met ingang van 2027.

In de loop van 2026 zal een beslissing worden genomen over de overgang naar versie 4.0.

1.15. Prestaties en doeltreffendheid CO₂-managementsysteem

Eén van de manieren waarop Waal aantoonbaar wil maken dat we werken aan steeds minder schade aan de aarde, is certificering op niveau 3 van de CO₂-prestatieladder.

Waal heeft als lange-termijndoelstelling het worden van een CO₂-neutraal bouwbedrijf in 2030. Een uitdagende doelstelling, die een omslag zal betekenen in het denken over bouwen en personenmobiliteit binnen onze onderneming. In het geval van Waal betekent CO₂-neutraal niet hetzelfde als CO₂-neutraal volgens Trede 3. Waal wil gebruik gaan maken van het steeds stijgende aantal vernieuwingen in de bouw, zoals CO₂-neutraal beton, CO₂-bindende kalkzandsteen en steeds meer in hout bouwen, waardoor we ook CO₂ gaan vastleggen.

Valckensteyn is het eerste houtbouwproject van Waal. Het is in 2025 opgeleverd. In 2026 volgt OneMilkyWay. In de loop van 2026 start Waal met de bouw van acht houtbouwprojecten.

In het project Valckensteyn is bijna 2.000 m³ CLT en Glulam verwerkt in alleen de constructie. Per m³ wordt

900 kg CO₂ voor langere tijd vastgelegd. Dat betekent dat in de constructie van Valckensteyn 1.800 ton CO₂ is opgeslagen, ongeveer vijf maal de uitstoot van Waal in Scope 1 en Scope 2.

1.16. Emissie-inventaris rapport

Dit onderdeel van de management review omvat een uitgebreide inventaris van de CO₂-emissies veroorzaakt door de activiteiten van de organisatie. Deze emissies zijn samengevoegd in een CO₂-footprint. De CO₂-footprint is opgesteld volgens de eisen uit ISO 14064-1, paragraaf 9.3. In onderstaande tabel is een overzicht te zien van de onderdelen/stappen uit de ISO-norm en met welke hoofdstukken/paragrafen in het rapport ze corresponderen. Deze stappen worden in dit hoofdstuk gevolgd om zo tot een goede inventaris van de emissies te komen.

	§ 9.3 GHG report content	Deze rapportage
A.	Rapporterende organisatie	1

	§ 9.3 GHG report content	Deze rapportage
B.	Verantwoordelijke	2.1
C.	Rapportageperiode	2.2
D.	Organisatorische grens	2.3
E.	Rapportage grens CO2-voetafdruk	2.3
F.	Directe GHG-emissies	2.4 en 2.5
G.	Verbranding van biogas	2.6
H.	GHG-compensaties	2.7
I.	Uitzonderingen	2.8
J.	Indirecte GHG-emissies	2.4 en 2.5
K.	Referentiejaar	2.2
L.	Veranderingen en hercalculaties	2.9
M.	Methodologie	2.11
N.	Veranderingen in methodologie	2.11
O.	Emissie- of compensatiefactor gebruikt	2.12
P.	Onzekerheden	2.14
Q.	Analyse van onzekerheden	2.14
R.	Verwijzing naar GHG	2
S.	Verificatie	2.15
T.	Global Warming Potential (emissiefactoren)	2.12

1.17. CO2-verantwoordelijke

Indien er vragen zijn naar aanleiding van dit verslag of andere vragen over dit thema, kunt u zich wenden tot de CO2-verantwoordelijke binnen de organisatie: Ton Cartel, tca@waal.nl.

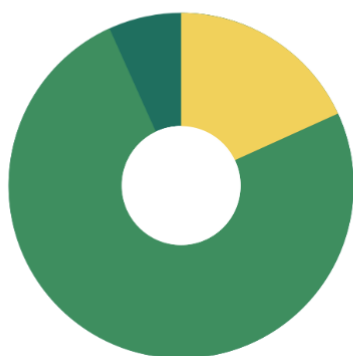
1.18. CO2-footprint

Onze uitstoot daalt, maar is voor een belangrijk deel afhankelijk van het soort projecten dat Waal bouwt. Warme tunnelgietsbouw is een specialisme van Waal, waarmee wij ons in de markt kunnen onderscheiden. Het tunnelproces gaat echter samen met het gebruik van grote hoeveelheden propaan. Alternatieve, milieuvriendelijkere brandstoffen zijn nog niet beschikbaar. Volgens onze ketenparknet is de kans evenwel zeer groot dat in 2028 of 2029 propaan kan worden vervangen door waterstof. De techniek is beschikbaar, de leveringszekerheid van waterstof is evenwel nog te klein.

Waal heeft afscheid genomen van diesel als brandstof voor zakelijk verkeer. We willen ook af van benzine, en stimuleren onze medewerkers te kiezen voor elektrisch aangedreven auto's. Een snelle overschakeling wordt voornamelijk negatief beïnvloedt door netcongestie en verandering van subsidies.

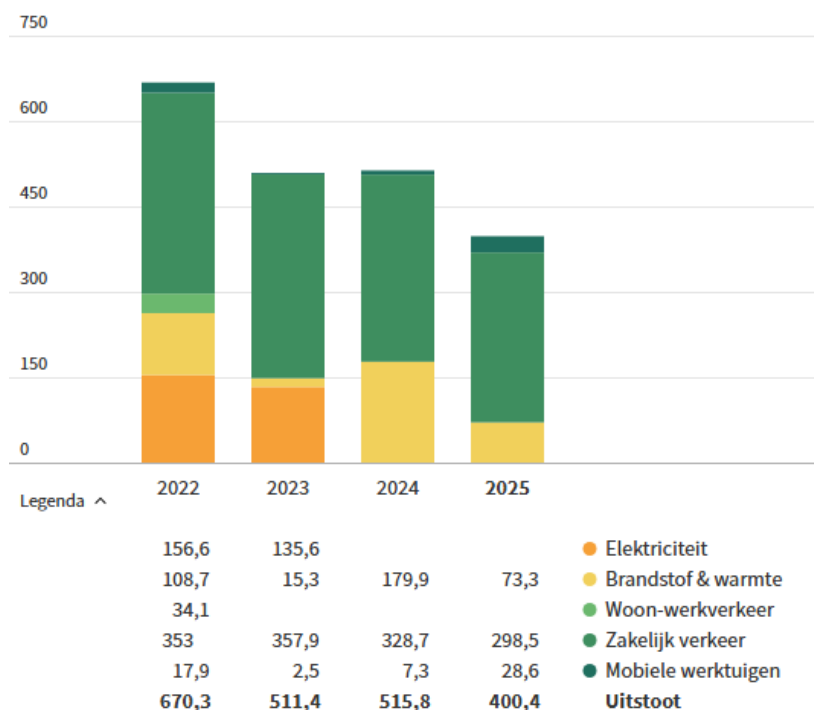
			CO ₂ -emissiefactor	CO ₂ -equivalent
Scope 1				
Brandstof & warmte	Aardgas	1.206 m ³	2,13 kg CO ₂ / m ³	2,57 ton CO ₂
Brandstof & warmte	Propana	41.001 liter	1,73 kg CO ₂ / liter	70,7 ton CO ₂
Zakelijk verkeer	Personenwagen (in liters) benzine	88.597 liter	2,80 kg CO ₂ / liter	248 ton CO ₂
Zakelijk verkeer	Bestelwagen (in liters) benzine	10.152 liter	2,80 kg CO ₂ / liter	28,4 ton CO ₂
Mobiele werktuigen	Diesel	8.787 liter	3,25 kg CO ₂ / liter	28,6 ton CO ₂
			<i>Subtotaal</i>	<i>378 ton CO₂</i>
Scope 2 market-based				
Elektriciteit	Zelf opgewekte zonnestroom (PV)	35.741 kWh	0 kg CO ₂ / kWh	0 ton CO ₂
Elektriciteit	Teruggeleverde stroom (uit PV of Wind)	54.695 teruggeleverde kWh	0 kg CO ₂ / teruggeleverde kWh	0 ton CO ₂
Elektriciteit	Elektriciteit projectlocaties	1.613.982 kWh	0,497 kg CO ₂ / kWh	802 ton CO ₂
Elektriciteit	Ingekochte elektriciteit	125.806 kWh	0,497 kg CO ₂ / kWh	62,5 ton CO ₂
Elektriciteit	Waarvan groene stroom uit windkracht	1.739.788 kWh	-0,497 kg CO ₂ / kWh	-865 ton CO ₂
Elektriciteit	Waarvan voor opladen voertuigen (groene stroom)	45.334 kWh	0 kg CO ₂ / kWh	0 ton CO ₂
Zakelijk verkeer	Elektrische auto's laadpas (grijze stroom)	44.941 kWh	0,497 kg CO ₂ / kWh	22,3 ton CO ₂
			<i>Subtotaal</i>	<i>22,3 ton CO₂</i>
			CO₂-uitstoot	400 ton CO₂

2025



- Brandstof & warmte 18%
- Zakelijk verkeer 75%
- Mobiele werktuigen 7,1%

Waal ton CO₂



1.19. Verbranding van biomassa

Waal kent geen verbranding van biomassa.

1.20. GHG-verwijderingen/ compensatie

Waal kent geen broeikasgasverwijdering of -compensatie.

1.21. Uitzonderingen

Er zijn geen uitzonderingen te noemen op het GHG Protocol.

1.22. Emissiefactoren

Om de volumes om te rekenen naar CO₂-emissie zijn de emissiefactoren 2023 van de website co2emissiefactoren.nl gebruikt. Deze factoren worden ieder jaar (voor oplevering van de voetafdruk) geüpdatet om er zo zeker van te zijn dat te allen tijde de juiste emissiefactoren worden gebruikt. Voor de footprint van 2023 zijn de emissiefactoren zoals gepubliceerd in januari 2023 gebruikt (versie okt 2023). Emissiefactoren heten in het Engels Global Warming Potential (GWP). In dit rapport zijn de toegepaste emissiefactoren gelijk aan de omrekening naar GWP.

1.23. Significante veranderingen en/of hercalculaties

Gewijzigde emissiefactoren				
Activiteit/onderdeel	Emissiefactor 2022	Emissiefactor 2023	Emissiefactor 2024	Emissiefactor 2025
Benzine (kg CO2/liter)	2,784	2,821	2,821	2,8
Diesel (kg CO2/liter)	3,262	3,256	3,256	n.v.t.
Ingekochte elektriciteit (groen, wind)	0,523	0,456	0,536	0,497
Elektrische auto's laadpas (grijs) (kg CO2/kWh)	0,523	0,456	0,536	0,497
Gedeclareerde km privéauto's (kg CO2/km)	0,193	0,193	0,193	0,191
Aardgas (kg CO2/m3)	2,085	2,079	2,134	2,13
Propana (kg CO2/l)	1,725	1,725	1,725	1,73

Met de wijzigingen voor 2024 zijn de emissiefactoren voor de Milieubarometer in lijn gebracht met die van de CSRD.

1.24. Materialiteit en relevantie

In 2025 kende Waal, net als in voorgaande jaren, geen business travel. Ook zijn er geen koelmiddelen e.d. aangevuld of afgevoerd.

1.25. Kwantificeringsmethoden

Voor iedere bron van de CO2-Prestatieladder zijn data-eigenaren aangewezen die ieder half jaar de (verbruiks)gegevens verzamelen. Dit kan zijn via onlineportals, waarin het verbruik automatisch wordt bijgehouden. De databestanden worden op een schijf verzameld en door de CO2- verantwoordelijk persoon geanalyseerd. De daarbij behorende CO2-emissie wordt geüpload naar de footprint en vergeleken met het referentiejaar.

1.26. Uitsluitingen

Inzicht in de uitstoot van de niet-CO2-broeikasgassen (CH4, N2O, HFC's et cetera) is op dit moment niet verplicht conform de CO2-Prestatieladder.

1.27. Onzekerheden

Energiestroom	Betrouwbaarheid
Benzine	Geen onzekerheid
Diesel	Geen onzekerheid
Elektrische auto	Auto wordt ook thuis opgeladen, langs de snelweg en bij openbare laadpalen. Het is niet altijd duidelijk waar deze stroom vandaan komt. Derhalve is de factor grijze stroom hiervoor genomen.
Elektriciteit	Geen onzekerheid
Propaan	Geen onzekerheid

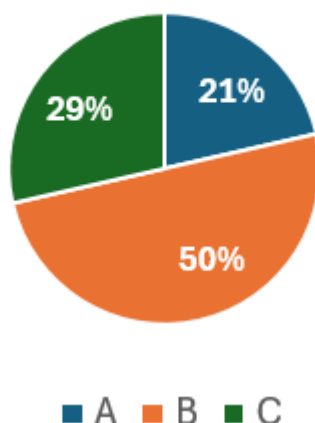
1.28. Verificatie

De emissie-inventaris over 2023 en 2024 is geverifieerd door EBN. Er kan gezegd worden dat de emissie-inventaris voldoende betrouwbaar is.

1.29. Ambitieniveau

Waal heeft 14 maatregelen van de SKAO-lijst geïmplementeerd. Gezien procentuele verdeling over de categorieën kwalificeert Waal zich als Vooruitstrevend.

SKAO Ambitieniveau



2. Reductiedoelstellingen

In dit document worden de scope 1 en 2 CO2 reductiedoelstelling gepresenteerd. Voorafgaand hieraan is de CO2 footprint opgesteld voor scope 1 & 2 volgens eisen zoals gesteld in ISO14064-1 en het GHG Protocol. Alle maatregelen die worden getroffen om deze doelstellingen te behalen worden hier genoemd. De doelstellingen zijn opgesteld in overleg met, en goedkeuring van, het management.

2.1. Doelstellingen

De doelstelling van Waal blijft 0% CO2-uitstoot in 2030 voor zowel Scope 1 als Scope 2. Hoe de weg daarheen gaat, wordt 2026 in overleg met ASVB bepaald in overeenstemming met de ambities die in ASVB-verband worden uitgewerkt in het kader van CSRD. Vooralnog houden we tot die tijd de voortgang bij in het overzicht maatregelen.

Onze uitstoot daalt, maar is voor een belangrijk deel afhankelijk van het soort projecten dat Waal bouwt. Warme tunnelgietbouw is een specialisme van Waal, waarmee wij ons in de markt kunnen onderscheiden. Het tunnelproces gaat echter samen met het gebruik van grote hoeveelheden propaan. Alternatieve, milieuvriendelijkere brandstoffen zijn nog niet beschikbaar. Volgens onze ketenparknet is de kans evenwel zeer groot dat in 2028 of 2029 propaan kan worden vervangen door waterstof. De techniek is beschikbaar, de leveringszekerheid van waterstof is evenwel nog te klein.

Waal heeft afscheid genomen van diesel als brandstof voor zakelijk verkeer. We willen ook af van benzine, en stimuleren onze medewerkers te kiezen voor elektrisch aangedreven auto's. Een snelle overschakeling wordt vooralsnog negatief beïnvloedt door netcongestie en verandering van subsidies.

2.2 Voortgang reductiedoelstellingen

De CO₂-uitstoot is in 2025 gedaald ten opzichte van eerdere jaren. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt doordat Waal in 2024 twee grote tunnelgietbouwprojecten in uitvoering heeft genomen, waarvoor veel propaan is gebruikt. In 2023 waren er geen tunnelprojecten. Volgens de leverancier van het materieel dat Waal ervoor gebruikt, is propaan binnen twee jaar te vervangen door waterstof. Dit zal onze CO₂-uitstoot fors verlagen en er ook voor zorgen dat de schommelingen in onze uitstoot veel kleiner worden.

In 2026 en 2027 bouwt Waal weer een aantal tunnelprojecten. De uitstoot van CO₂ veroorzaakt door het gebruik van propaan zal dan weer stijgen. We zullen dit jaar wel berekenen hoeveel CO₂ we vastleggen door het stijgende gebruik van hout in onze projecten. Bij ons eerste opgeleverde project Valckensteyn is alleen al in 2.000 m³ CLT en Glulam 1.800 ton CO₂ opgeslagen, meer dan 4 x de CO₂-uitstoot van Waal in Scope 1 en 2.

Voor 2026 willen we de uitstoot in Scope 1 verder verlagen, voornamelijk door elektrificatie van het wagenpark en mindering van het dieselgebruik bij mobiele werktuigen: of elektrisch of minerale diesel vervangen door synthetische.

In Scope 2 zal de hopeveelheid gebruikte grijze laadstroom waarschijnlijk nog stijgen door het stijgende aantal elektrische auto's, maar het nog onbekend blijven van de herkomst van de stroom bij het laden langs de snelweg etc.

	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
CO ₂ -uitstoot scope 1	452	357	497	378	362	350	340
CO ₂ -uitstoot scope 2	184	155	18	22	22	24	26
Omzet in € miljoen	120	120	130	140	160	170	180
Uitstoot in tonnen per € miljoen omzet	5,3	4,3	4	2,9	2,4	2,1	2,0
Aantal medewerkers	135	140	145	145	150	155	160
Uitstoot in tonnen per medewerker	4,7	3,7	3,6	2,8	2,6	2,4	2,3
Uitstoot ten opzichte van referentiejaar 2022	100	80	81	64	60	59	57

Verwachte CO ₂ reductie per maatregel											
Maatregel	2023	2024	2025	2026	2027	Verantw.	Middelen	Termijn	Voortgang	Effectief	Afgerond
Bandenspanning controleren			2%	2%	1%	Directie	Tijd, overleg	2025	Bandenspanning wordt minimaal tweemaal per jaar gecontroleerd bij bandenwissel	Ja	Ja
Vervangbeleid opstellen voor leaseauto's op diesel		8	1			Directie	Nieuwe auto's aanschaffen	2026	Doelstelling 2025 behaald	Ja	Ja

Verwachte CO2 reductie per maatregel											
Maatregel	2023	2024	2025	2026	2027	Verantw.	Middelen	Termijn	Voortgang	Effectief	Afgerond
Elkaar herinneren en controleren op bewust omgaan met energie			5%	2%	2%	Directie	Tijd, Toolbox	2030	Dit gebeurt continu		Nee
Groene energie inkopen	80%	100%				Directie	Budget	2024	Behaald	Ja	Ja
Nieuwe zonnepanelen op kantoor (besparing op gebruik kantoor)	25%					Directie	Budget	2024	Behaald	Ja	Ja
Aanbrengen zonnepanelen showroom (besparing op gebruik showroom)		20%				Directie	Budget	2024		Ja	Ja
Kantoor gasloos maken		4%				Directie	Budget	2024	Technisch niet mogelijk	Nee	Nee
Meer dan 50% van de dieselbrandstof die gebruikt wordt op de bouwplaatsen is hernieuwbaar				3,5%		Directie	Budget	2026		Nee	Nee
100% van de dieselbrandstof die gebruikt wordt op de bouwplaatsen is hernieuwbaar					3,5%	Directie	Budget	2027		Nee	Nee
Substitutie van propaan door waterstof					18%	Directie	Budget	2028		Nee	Nee
Gebruik binnen: 100% van de heftrucks zijn zero CO2-emissie				1%		Directie	Budget	2026		Nee	Nee
Organisatie heeft als doelstelling een netto 0 CO2-uitstoot in 2030 en een uitvoeringspad met acties en maatregelen, voor scope 1 en 2						Directie	Budget	2026		Nee	Nee

2.3. Reeds uitgevoerde maatregelen

Uiteraard hebben wij de laatste jaren niet stil gezeten bij het reduceren van onze om CO2-footprint. Dit heeft geresulteerd in onder meer de volgende uitgevoerde maatregelen:

- Waal heeft een kantoorpand met Energielabel A+++ met een BREEAM Excellent-label. In 2023 is de showroom verbouwd, met Energielabel A++++ als resultaat.
- Vervanging van de zonnepanelen op het dak van het kantoor door panelen met een hoger rendement.
- Installeren van de oude zonnepanelen op het dak van de showroom.
- Vervangen van de dieselauto's van de vaklieden door auto's op benzine.
- Stimuleren van de aanschaf van elektrische leaseauto's met een extra bijdrage.
- Uitbreiding van het aantal laadpalen bij kantoor van vier naar achttien laadpunten.

- Vervanging van de twee eigen schottenketen door nieuwe, die meer dan ruim voldoen aan de eisen van het Besluit Bouwwerken Leefomgeving.
- Huren van keetunits die voldoen aan de eisen van het Besluit Bouwwerken Leefomgeving.
- Energiescan naar mogelijkheden verdere elektrificering wagenpark (netcongestie Benelux Work Park)

3. Communicatie en initiatieven

Waal heeft in- en extern gecommuniceerd over het behalen van Trede 3 van de CO2-Prestatieladder. Belangrijker voor Waal dan het behalen van het certificaat, is uitdragen dat we CO2-bewust zijn. Het certificaat is daarbij een hulpmiddel.

Initiatieven

Deelname aan beurzen om onze ideeën over vermindering van de CO2-footprint in de bouw te promoten, zoals de Provada en Wocoda.

Waal is lid van het Netwerk Conceptueel Bouwen, een platform waarbinnen wordt gewerkt aan duurzame bouwwerken door herhaling in conceptuele bouw. De leden van dit Netwerk streven ernaar om duurzaam en betaalbaar wonen haalbaar te maken, onder meer door standaardisatie van het bouwproces. Het NCB brengt vraag en aanbod op het gebied van conceptueel bouwen samen, met als doel door kennisdeling beter te worden en het marktaandeel van conceptueel gebouwde woningen te vergroten. Dit past bij de visie van Waal met haar woonconcepten WoonSlim en MeerHout. Het NCB heeft leden vanuit drie disciplines in de woningbouwmarkt: de opdrachtgevende kant, conceptaanbieders en industrie.

Waal is sinds 2014 partner van FSC Nederland, een organisatie die het gebruik van duurzaam geproduceerd hout in de bouw stimuleert als vervanger van onder meer beton en staal.

Waal neemt deel aan Change Inc., het Nieuwe Normaal en De Duurzame Leverancier.

Tijdens de bouw van onze houtbouwprojecten Valckensteyn en OneMilkyWay hebben we een grote aantal bijeenkomsten georganiseerd op deze projecten, onder meer voor opdrachtgevers en toeleveranciers, scholen en andere belangstellenden.

Waal heeft de samenwerking met de Hogeschool Rotterdam, afdeling Bouwkunde, in TIP Circulair voor de komende twee jaar verlengd. Binnen deze Leerwerkgemeenschap van studenten en bedrijven wordt onderzocht hoe studenten en bedrijven van elkaar kunnen leren en samen de duurzaamheid in de bouw kunnen bevorderen.

Het terugbrengen van CO2-emissies gaat verder dan alleen onze eigen bedrijfsvoering. Samen met de sector en zelfs in onze keten kunnen verdere CO2-reducerende maatregelen getroffen worden. Waal heeft als keteninitiatief gekozen voor samenwerking in TIP Circulair van de Hogeschool Rotterdam, Instituut voor de gebouwde omgeving. Waal levert hierin een actieve bijdrage door te investeren in samenwerking, het delen van eigen kennis en daar waar mogelijk maken wij gebruik van kennis die elders is ontwikkeld. Waal heeft zich tot en met 2028 gecommitteerd aan dit initiatief.

In de jaargang 2025/2026 geeft Waal op 27 januari 2026 een masterclass over houtbouw. Op 3 februari 2026 is de slotbijeenkomst, waarna er interne en externe publiciteit aan zal worden gegeven.

Het initiatief is beschreven in een separaat document.

3.1 Interne communicatie

Interne communicatie is gericht op de medewerkers van Waal. Interne structurele communicatie vindt minstens 1 x per kwartaal plaats. Voor de communicatie met de medewerkers wordt een veelheid aan middelen gebruikt, waardoor de kans dat de boodschap aan iemand ontsnapt, klein is.

De doelstelling is om alle medewerkers enthousiast te maken om na te denken over optimalisatie en besparingen binnen de organisatie.

De medewerkers worden geïnformeerd over het energiebeleid, de kwantitatieve reductiedoelstellingen, de grootte van de CO2-footprint, de reductiemaatregelen en de voortgang van de doelstellingen.

Medewerkers wordt gevraagd om hun eigen ideeën te melden, zodat bekeken kan worden welke gevolgen deze maatregelen hebben. Dat kan zowel met een melding bij de “kaarttrekkers” in de communicatie, als via OKR volgend op het startgesprek in de beoordelingscyclus als via het digitale prikbord. Wanneer er goede ideeën worden ingebracht door de medewerkers, wordt daarover gecommuniceerd via Intranet of de Binding. Op Intranet is een [pagina](#) gemaakt met daarop alle nu beschikbare informatie.

Intern zijn de medewerkers op de hoogte gebracht van de wens van de directie om gecertificeerd te geraken via het Duurzaamheidsverslag en via de Binding. Het Duurzaamheidsverslag is ook verzonden naar onze belangrijkste stakeholders.

Bij de beoordelingsgesprekken van de vaklieden is in 2024 gevraagd hoe zij denken te kunnen bijdragen aan de vermindering van de CO2-footprint van Waal. In 2026 zullen we dit opnieuw agenderen om te kijken of hun gedachten over hun bijdrage meegroeien met de doelstellingen van Waal.

De onderstaande tabel geeft een overzicht van wat te communiceren, aan wie, met welke frequentie en de verantwoordelijken.

Wat	Wie	Hoe	Doelgroep	Frequentie
Beleid en prestaties	Directie	Directiebeoordeling Bedrijfsplan Feiten en cijfers Beleidsverklaring Talent+ Scholingsmiddagen vaklieden	Intern	Halfjaarlijks
Ad hoc communicatie en besparingstips	Elsa Moene	Intranet Binding	Intern	Naar behoefte
Energieverbruik kantoor en bouwplaatsen	Ton Cartel	Intranet Binding Productieoverleg Uitvoerdersoverleg	Intern	Kwartaal
CO2-reductiedoelstellingen, subdoelstellingen & maatregelen	Ton Cartel	Intranet Binding Productieoverleg Uitvoerdersoverleg	Intern	Kwartaal
Mogelijkheden voor individuele bijdrage, huidig energiegebruik en trends binnen het bedrijf	Ton Cartel	Intranet Binding	Intern	Naar behoefte, minimaal 1 per jaar
Mogelijkheden voor individuele bijdrage, huidig energiegebruik en trends binnen het bedrijf	Gertjan Oversloot	Scholingsmiddagen	Vaklieden	1 x per jaar
Gang van zaken bij zusterbedrijven	Ton Cartel	Intranet Binding Productieoverleg Uitvoerdersoverleg KAM-overleg ASVB	Intern	1 x per jaar

3.2 Externe communicatie

Onder externe doelgroepen verstaat Waal (potentiële) opdrachtgevers, onderaannemers, leveranciers en overige stakeholders. Zie daarvoor de figuur op pagina 1. De externe doelgroepen worden in ieder geval geïnformeerd over het energiebeleid, de kwantitatieve reductiedoelstellingen, de grootte van de CO2-footprint, de reductiemaatregelen en de voortgang van de doelstellingen van Waal.

Afhankelijk van de externe doelgroep zal er meer of minder frequent worden gecommuniceerd met externe stakeholders. Leveranciers en onderaannemers, die positief kunnen bijdragen aan de prestaties van Waal, zullen minimaal halfjaarlijks worden “bijgepraat”, mondeling of schriftelijk.

Dat gebeurt ook om hen voor te bereiden op een eventuele Trede 2-certificering (nieuwe norm) en op hun bijdrage aan de CSRD-rapportage.

In de in- en externe communicatie heeft Waal veel aandacht besteed aan het belang van anders bouwen: biobased, minder verspilling, losmaakbaar, hergebruik. Dat is gedaan tijdens presentaties voor klanten en eigen personeel, op de website en het intranet, in interviews, in een boek en in radioreclame.

Het winnen van de Nationale Houtbouwprijs in de categorie seriematige woningbouw voor ons project Valckensteyn heeft ruim aandacht opgeleverd voor Waal als vooruitstrevende houtbouwer.

Opdrachtgevers en andere stakeholders minimaal 1 keer per jaar via de Waal-Nieuwsbrief per e-mail. Via de website kan naar behoefte worden geïnformeerd op diverse momenten.

Doelstelling is om de externe doelgroepen minimaal te informeren over het door Waal opgestelde beleid om de CO2-uitstoot te reduceren. De externe doelgroepen worden in ieder geval geïnformeerd over het energiebeleid, de kwantitatieve reductiedoelstellingen, de grootte van de CO2-footprint, de reductiemaatregelen en de voortgang van de doelstellingen. Leveranciers en onderaannemers kunnen door het verantwoord inzetten van materieel en machines bijdragen aan het verminderen van de CO2-uitstoot op de bouwprojecten. Dit wordt nog niet uitgebreid onderzocht voor niveau 3.

Waal heeft zich samen met zeven grote ontwikkelaars gecommitteerd aan het initiatief van Building Balance om voor 2028 minimaal 10.000 biobased woningen te realiseren, gebouwd met natuurlijke materialen als hout, vlas en hennep.



Op de website www.waal.nl is een pagina ingericht die informeert over het CO2-reductiesysteem van Waal. Op het Intranet van Waal

Wat	Wie	Hoe	Doelgroep	Frequentie
CO2-reductiedoelstellingen, subdoelstellingen en maatregelen	Directie	Waal Nieuwsbrief per e-mail Provada	Alle bekende stakeholders	Halfjaarlijks
Mogelijkheden voor individuele bijdrage, huidig energiegebruik en trends binnen het bedrijf	Projectleiders Uitvoerders	Inkoopgesprekken Startgesprekken Projectevaluaties	Leveranciers Onderaannemers	Naar behoefte

3.3 Taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden

	Updaten website-informatie over CO2	Nieuwsberichten intern en extern	Binding	Interne presentaties CO2-reductie	Introductie nieuwe medewerkers	Bewaken continuïteit in communicatie	Bewaken bewustzijn en kennis intern	Goedkeuren externe communicatie	CO2 in Milieujaarsverslag	CO2 in Jaarplan	Opstellen Beleidsverklaring	Opstellen directiebeoordeling	Vaststellen directiebeoordeling	Directievertegenwoordiger
Frequentie	2	1	1	1	1	4	4	1	3	3	1	3	3	4
Elsa Moene	X	X	X			X	X							
Ton Cartel			X	X	X	X	X		X		X	X		
Sven-Pieter van der Giesen							X							X
Johan Krijgsman							X	X						
Directie							X			X			X	

1. naar behoefte
2. halfjaarlijks
3. jaarlijks
4. voortdurend

4. Doelstellingen per scope

Scope 1 doelstelling
Waal wil in 2030 ten opzichte van 2024 100% minder CO2 uitstoten op scope 1*
Voortgang: De belangrijkste veroorzakers van CO2-uitstoot in Scope 1 zijn personenwagens op benzine en propaan voor tunnelgietsbouw. Propaan is voor 2030 vervangen door groene waterstof, het volledige leasewagenpark van Waal bestaat tegen die tijd (maar grotendeels waarschijnlijk al in 2028) uit elektrisch aangedreven auto's.
Scope 2 doelstelling
Waal wil in 2030 ten opzichte van 2024 100% minder CO2 uitstoten op scope 2*
Voortgang: De uitstoot van Waal in Scope 2 betreft de stroom voor het opladen van elektrische auto's met een laadpas. Uit de gegevens van de laadpassen kan nu nog niet worden afgelezen of er groene of grijze stroom wordt geladen. Dat zal naar verwachting binnen twee jaar wel mogelijk zijn. De verwachting is dat er dan geen grijze stroom meer in Scope 2 wordt gebruikt.

Waal zal in 2026 doelstellingen formuleren die in overeenstemming zijn met de ambities die in ASVB-verband worden uitgewerkt in het kader van CSRD.

4.1 Afstudeeronderzoek

In 2024 heeft Waal een afstudeeronderzoek laten doen de (on)mogelijkheden voor certificering voor CO2-prestatieladder Trede 4. Uit dat onderzoek bleek dat Waal dat zou moeten kunnen. In 2027 zal Waal zich moeten certificeren voor de nieuwe norm. Voor die tijd zal moeten worden bepaald of dat Trede 1 of Trede 2 zal zijn.



De directie van Waal voelt zich persoonlijk verantwoordelijk voor duurzaamheid in de bedrijfsvoering. Wij willen minder vervuiling, minder klimaatverandering, minder uitputting van grondstoffen, minder gezondheidsproblemen, minder verbruik van fossiele brandstoffen. Maar zeker meer circulaire bouwstoffen toepassen, meer aan gezonde omgevingen werken, meer verantwoording nemen bij innovatie, meer werkplezier, meer bewustzijn van wat we met elkaar realiseren.

De vraag bij dat alles is of we de wereld door ons toedoen afbreken, gelijk houden of verbeteren. Wij willen dat onze bijdrage een positieve impact heeft op onze omgeving, het milieu en de maatschappij. Wij werken bij Waal dus gestructureerd aan duurzaamheid, omdat wij dit een voorwaarde vinden voor het bestaansrecht van ons bedrijf. Daar investeren wij in, we geven mensen de ruimte om dit naar een hoger plan te tillen en willen dat ook uitstralen. We moeten en willen graag rekenschap afleggen van onze bijdrage. Samen met onze medewerkers, opdrachtgevers en ketenpartners bouwen we aan een betere wereld.

Waal in de maatschappij

Waal wil positief bijdragen aan de oplossing van het woningtekort. Waal is een uitstekend bouwbedrijf met een aanpakkersmentaliteit en een lage kostprijs. Een platformorganisatie als spil in het complexe proces van ontwikkeling, engineering en realisatie van woningen. We voegen waarde toe en verbeteren continu. We werken duurzaam samen, gaan verspilling tegen en ondernemen maatschappelijk verantwoord. We delen onze kennis om de kennis in de hele bouwketen op een hoger niveau te brengen. We ontwikkelen innovatieve producten en produceren woningen met de beste prijs-kwaliteitverhouding. We focussen op het stimuleren en inspireren van mensen om samen steeds beter te bouwen, het productieproces te optimaliseren en de doorlooptijd en de integrale kostprijs fundamenteel te verlagen in combinatie met esthetische vrijheid en flexibiliteit in gebouwworm dank zij toepassing van slimme oplossingen. Met een betere kwaliteit voor de eindgebruiker en dus meer klanttevredenheid als resultaat.

Waal als werkgever

Waal stelt de mens centraal. Elke medewerker is een schakel in ons bedrijf. Zonder medewerkers geen Waal. Waal-medewerkers hebben een aantal gezamenlijke kenmerken, dat ervoor zorgt dat zij zich happy voelen bij Waal. Waal-medewerkers komen op voor hun principes, ervaren graag orde en structuur, maken zaken af, werken actief mee aan veranderingen, ontmoeten aan werk gerelateerde relaties en doen zelfstandig hun werk. Waal-medewerkers onderschrijven de kernwaarden van Waal:

- Veilig: alert - preventief - verantwoordelijk
- Klantgedreven: loyaal - luisteren - leren - leveren
- Verbindend: integraal, samenwerken, lange termijn
- Innovatief: vooruitstrevend - continu verbeteren
- Bewust: people - planet - profit
- Ondernemend: visie - risicobewust - authentiek

Waal besteedt veel aandacht aan een veilige en gezonde werkplek voor iedereen op onze projecten en een veilige omgeving voor iedereen rondom onze bouwplaatsen. Veiligheid gaat boven alles. "Ik werk veilig of ik werk niet" is ook onze slogan.

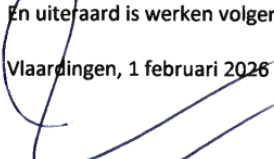
Waal en de toekomst

Waal gaat in haar bedrijfsvoering bewust om met grondstoffen, produceert lean en creëert in samenwerking maatschappelijk verantwoorde producten met duurzame materialen. Producten die zoveel mogelijk energie opleveren en zo min mogelijk energie gebruiken, van functie kunnen wijzigen, en demontabel of herbruikbaar zijn. Een win-win situatie voor mens en natuur is het streven. Waal staat open voor innovatieve ontwikkelingen op het gebied van duurzaam bouwen, duurzame energieopwekking en het duurzaam exploiteren van gebouwen.

Waal investeert als erkend leerbedrijf ook in aankomende talenten op alle niveaus en geeft hen een stage- of werkplek om het beste in hen naar boven te halen.

En uiteraard is werken volgens wet- en regelgeving geïntegreerd in al onze activiteiten.

Vlaardingen, 1 februari 2026



Johan Krijgsman
Algemeen directeur



Corrie Bok
Directeur ontwikkeling



Sven-Pieter van der Giesen
Directeur productie